

Aika 21.05.2026, klo 18:00

Paikka Pelastuslaitos, Ruiskumestarinkatu 2, Porvoo/ Räddningsverket, Sprutmästaregatan 2, Borgå

Käsiteltävät asiat

- § 130 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 131 Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 132 Esityslistan hyväksyminen**
- § 133 Muut asiat**
- § 134 Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen talousraportti 1-4/2026**
- § 135 Talousarviomuutokset 2026**
- § 136 Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen talousarvion laadintaohjeen 2027 hyväksyminen**
- § 137 Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen vuosien 2027-2030 taloussuunnitelmakehityksen hyväksyminen**
- § 138 Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelma vuosille 2027 – 2030**
- § 139 Yhteistoimintaneuvottelujen päättäminen ja neuvottelutuloksen käsittely**
- § 140 Organisaatiomuutoksen esittäminen aluevaltuustolle**
- § 141 Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen organisaatiomuutoksesta johtuvat virkamuuatokset**
- § 142 2M-IT Oy:n varsinainen yhtiökokous 4.6.2026**
- § 143 Lautakuntien tekemien päätösten seuraaminen**
- § 144 Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (hyvinvointialuelaki 97 §)**

Lisäpykälät

- § 145 LISÄPYKÄLÄ: Aluevaltuuston 29.4.2026 päätösten täytäntöönpano**
- § 146 LISÄPYKÄLÄ: Aluehallituksen lausunto tilintarkastajan antamaan muistutukseen tilikaudelta 2025**

Osallistujat

Kaj Lindqvist, puheenjohtaja
Tapani Eskola, 1. varapuheenjohtaja
Patrik Björkman, 2. varapuheenjohtaja
Camilla Söderström, sihteeri
Pia Baumgartner
Jeanette Broman
Bernhard Edgren
Vilhelmiina Eskola
Merja Grönberg
Riku Honkasalo
Lilli Kahri
Arto Kujala
Outi Lankia
Tove Munkberg
Ari Oksanen
Marika Railila
Elin Andersson, kansalliskieliltk pj. /nationalspråknämndens ordf.
Annika Immonen, sosiaali- ja terveystoiminta /social- och hälsovårdsdirektör
Peter Johansson, pelastustoiminta /räddningsdirektör
Mika Kosunen, viestintätoiminta /kommunikationsdirektör
Anneli Lehtimäki, konsern palvelutoiminta /koncernservicedirektör
Tuuli Lindström, henkilöstötoiminta / personaldirektör
Max Lönnqvist, hyvinvointialuejohtaja /välfärdsområdesdirektör
Mikaela Nylander, aluevaltuuston 1. varapj. /välfärdsområdesfullm. 1. vice ordf.
Kirsi Oksanen, vast.aluejoht.(Ikäant. palv.) /ansv.omr.dir. (tjänst. för äldre)
Minna Sevon, taloustoiminta/ekonomidirektör
Susanna Varilo, johtava lääkäri /chefläkare
Heikki Vestman, aluevaltuuston pj. / välfärdsområdesfullmäktiges ordf.
Jorma Wiitakorpi, aluevaltuuston 2. varapj. /välfärdsområdesfullm. 2. vice ordf.

§ 130

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokouksen laillisuus ja päätösvalta todetaan.

Hyvinvointialueen hallintosäännön (143 §) mukaan kokouskutsu on lähetettävä kolme päivää ennen kokousta. Hallintosäännön 144 § mukaan esityslista julkaistaan hyvinvointialueen verkkosivuilla.

Kokouskutsu on lähetetty sähköpostitse 13.5.2026 ja esityslista on julkaistu samanaikaisesti Itä- Uudenmaan hyvinvointialueen verkkosivustolla.

Ehdotus

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 131

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Valitaan kokouksen pöytäkirjantarkastajat.

Pöytäkirjan valmistuttua sihteeri lähettää sen tarkastettavaksi puheenjohtajalle sekä valituille tarkastajille sähköisesti.

Ehdotus

Aluehallitus valitsee kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Jeanette Bromanin ja Merja Grönbergin.

§ 132

Esityslistan hyväksyminen

Aluehallituksen kokouksen käsiteltävät asiat on ilmoitettu ennalta kokouskutsussa ja sen mukana toimitetussa esityslistassa.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 152 §:n mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei aluehallitus toisin päättä.

Ehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

§ 133

Muut asiat

- Tilanneraportti ikääntyneiden palveluiden yksiköiden lakkauttamisen etenemisestä
- Kiirevastaanotto

Ehdotus

Aluehallitus merkitsee muut asiat tiedoksi.

§ 134

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen talousraportti 1-4/2026

IUHVA Dno-2026-1787

Liitteet

1 Liite_Bilaga_Talousraportti 1-4_2026_Ekonomiraporttering 1-4_2026

Valmistelu ja lisätiedot:

talouspäällikkö Annette Povenius
johtava controller Fredrik Forssell
controller Tanja Lappalainen
controller Tuuli Veteläinen
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Tammi – huhtikuussa 2026 Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella kertyi toimintatuottoja 14,7 miljoonaa euroa, joka on 30 prosenttia talousarviosta. Toimintatuottojen ennustetaan alittavan talousarvion 0,8 miljoonalla eurolla.

Toimintakuluja kertyi tammi – huhtikuussa 160,2 miljoonaa euroa. Toimintakulujen toteuma talousarvioon nähden oli 32,5 prosenttia. Koko vuodelle toimintakuluihin ennustetaan 1,7 miljoonan euron talousarvioalitusta. Henkilöstökulujen toteuma talousarvioon verrattuna oli 32,5 prosenttia neljältä kuukaudelta. Kokonaisuudessaan henkilöstökulujen ennustetaan jäävän 2,4 miljoonaa euroa budjetoitua pienemmiksi. Tuottavuusohjelmaan sisältyy riski korkeiden sairauspoissaolojen ja vuosiloma-ajan sijaistarpeen osalta. Toimenpiteet riskien hallitsemiseksi ovat käynnissä, joten ennustetta ei ole heikennetty näiltä osin.

Palveluostoissa on ylityspainetta noin 1,3 miljoonaa euroa. Asiakaspalveluostoissa ja työvoiman vuokrauksessa on ylityspainetta, mutta vastaavasti ravintopalveluiden ja laitoshuollon kokonaisulkoistuksesta ennustetaan saatavan budjetoitua suuremmat säästöt. Aineisiin, tarvikkeisiin ja tavaroihin ennustetaan lähes 1,0 miljoonan euron talousarvioalitusta.

Valtion rahoitus vuodelle 2026 toteutuu 18.12.2025 julkaistun päivitetyn rahoituslaskelman mukaan 0,8 miljoonaa euroa hyväksytyä talousarviota suurempana. Rahoituskulujen ennustetaan toteutuvan budjetoitua korkeampina, sillä käyttötalouden maksukyvyyn ylläpitämiseksi joudutaan nostamaan lyhytaikaisia lainoja, joista rahoituskulujen ylitys johtuu.

Ennusteen pohjalta vuosikatteen ennakoidaan asettuvan -5,7 miljoonaan euroon eli toteutuvan 1,5 miljoonaa euroa talousarviota parempana. Poistojen jälkeen tilikauden tuloksen ennustetaan olevan -6,8 miljoonaa euroa eli tilikauden alijäämän ennustetaan toteutuvan 1,5 miljoonaa euroa alkuperäistä talousarviota pienempänä.

Seuraava ennustepäivitys tehdään tammi – kesäkuun osavuosisraporttiin.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi talousraportin 1-4/2026 ja lähettää sen tiedoksi aluevaltuustolle ja lautakunnille.

§ 135

Talousarviomuutokset 2026

IUHVA Dno-2026-1604

Liitteet

- 1 Liite_Talousarvion muutosesitykset 2026
- 2 Liite_Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelma 2026
- 3 Bilaga_Östra Nylands välfärdsområdes investeringsplan 2026
- 4 Bilaga_Föreslagna budgetändringar 2026

Valmistelu ja lisätiedot:

vastuualuejohtaja Carita Schröder
vastuualuejohtaja Kirsi Oksanen
johtava controller Fredrik Forssell
controller Tuuli Veteläinen
talousjohtaja Minna Sevón
taluspäällikkö Annette Povenius
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Määrärahamuutokset vuoden 2026 talousarvioon

Aluevaltuusto hyväksyi vuoden 2026 talousarvion kokouksessaan 17.12.2025 § 93 ja samalla hyväksyi käyttötalouden määrärahojen sitovuustasoksi valtuustoon nähden hyvinvointialueen toimintakateen, investointitalouden määrärahojen sitovuustasoksi hyvinvointialueen investointimenot (brutto), tuloslaskelmaosan sitovuustasoksi yleiskatteisen rahoituksen ja nettorahoitustuotot/-kulut sekä rahoitusosan sitovuustasoksi lainakannan muutoksen.

Käyttötalouden muutosesitykset vuoden 2026 talousarvioon

Tammi – maaliskuun osavuosikatsaukseen päivitetyn ennusteen mukaan toimintatuotot alittavat talousarvion noin 0,8 miljoonalla ja toimintakulut noin 1,7 miljoonalla eurolla, joten toimintakate-ennuste muodostuu 0,9 miljoonaa euroa talousarviota paremmaksi.

Toimintatuottoja esitetään alennettavaksi yhteensä 645 000 euroa ja toimintakuluja esitetään alennettavaksi 1 534 875 euroa. Kokonaisuudessaan toimintakate paranisi 889 875 euroa esitettyjen muutoksien myötä. Hyvinvointialueen muutetun talousarvion toimintakatteeksi muodostuisi -442 643 091 euroa. Tarkempi erittely toimiala- ja vastuualueen muutostarpeista on esitetty erillisessä liitteessä sisältäen tiedon kustannuspaikka- ja tilitasolla.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialue	Talousarvio 2026 (ulkoiset erät)	Muutosesitys 2026	Muutettu talousarvio 2026
Myyntituotot	16 493 071	-657 000	15 836 071
Maksutuotot	23 032 929	0	23 032 929
Tuet ja avustukset	3 593 100	12 000	3 605 100
Muut toimintatuotot	5 609 957	0	5 609 957
Toimintatuotot	48 729 057	-645 000	48 084 057
Henkilöstökulut	-157 250 421	604 935	-156 645 486

Palveluostot	-281 621 301	1 074 040	-280 447 261
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-13 363 817	170 980	-13 192 837
Avustukset	-15 134 860	-340 000	-15 474 860
Muut toimintakulut	-24 891 624	24 920	-24 716 704
Toimintakulut	-492 262 023	1 534 875	-490 727 148
Toimintakate	-443 532 966	889 875	-442 643 091

Konserni- ja strategiapalveluissa vuoden 2026 talousarvion toimintakulujen ennustetaan alittuvan erityisesti hallintopalveluissa, jonne esitetään tehtäväksi 889 875 euron pienennys ravintopalveluiden majoitus- ja ravitsemuspalveluihin, matkustus- ja kuljetuspalveluihin ja elintarvikkeisiin sekä laitoshuollon puhdistus- ja siivouspalveluihin.

Pelastustoimessa vuoden 2026 talousarvion toimintatuottojen ja -kulujen alittumista selittää erityisesti se, että HUS-yhtymästä ensihoitoon siirtyvien kenttäjohtajien liikkeenluovutuksen ei ennusteta toteutuvan vielä vuonna 2026. Tätä myötä myyntituottoja esitetään alennettavaksi 657 000 euroa, toimintakuluja pienennettäväksi yhteensä 645 000 euroa ja Kelalta saatavia avustuksia kasvatettavaksi 12 000 euroa. Lisäksi esitetään pelastustoiminnassa toimintakulujen sisällä siirrettäväksi 310 000 euroa muista palveluista sekä 30 000 euroa koneiden ja laitteiden vuokrista eli yhteensä 340 000 euroa sopimuspalokuntien avustuksiin.

Sosiaali- ja terveystoimen toimialan toimintakulujen ennustetaan alittuvan noin 1,1 miljoonalla eurolla. Ravintopalveluiden ja laitoshuollon ulkoistamisen seurauksena näihin sisäisiin palveluihin kohdistuvien kustannuksien ennustetaan alenevan noin 1,5 miljoonalla eurolla. Koska tuottavuusohjelman toimenpiteiden toteutumisessa on tunnistettu riskejä, toimialalle ei tässä vaiheessa vuotta esitetä toimintakatetta pienentäviä talousarviomuutoksia.

Aluehallitus on 11.12.2025 § 291 päättänyt yhteistoimintaneuvottelujen päättymisestä ja tuloksen käsittelystä. Yhtenä toimenpiteenä esitettiin organisaatorakenteiden keventäminen. Sosiaali- ja terveystoimen toimialalla organisaatorakenteen keventäminen on toteutettu 1.3.2026 alkaen, minkä vuoksi määrärahoja esitetään siirrettäväksi vastuualueelta toiselle. Hyväksytyt alkuperäiset talousarviot siirretään kokonaisuudessaan uusille vastuualueille siten, että nykyiset kustannuspaikkanumerot säilyvät ennallaan.

Yhteisten terveystalveluiden toimintayksikkönä toiminut lasten lääkinnällinen kuntoutus on organisaatiomuutoksen yhteydessä siirretty perhe- ja sosiaalipalveluihin toimintayksikköön *Lasten, nuorten ja perheiden lääkäri- ja kuntoutuspalvelut*. Siirretyn toimintayksikön toimintakate on 2 425 837 euroa.

Yhteisten terveystalveluiden toimintayksikkönä toiminut kotikuntoutus on siirretty ikääntyneiden palveluihin sijaispoolin toimintayksikköön. Siirretyn toimintayksikön toimintakate on 1 114 641 euroa.

Lisäksi yhteisten terveystalveluiden terveysasemapalveluiden toimintayksiköltä *Keskinen alue* on siirretty kustannuspaikalle *Lasten, nuorten ja perheiden lääkäripalvelut* perhe- ja sosiaalipalveluiden toimintayksikköön *Lasten, nuorten ja perheiden lääkäri- ja kuntoutuspalvelut*. Siirretyn kustannuspaikan toimintakate on 913 760 euroa.

Investointiosan määrärahamuutosesitykset vuoden 2026 talousarvioon

Hyvinvointialueelle on myönnetty lainanottovaltuutta vuodelle 2026 Valtioneuvoston päätöksellä (VN/9664/2025-VM-25, 8.5.2025) noin 19,8 miljoonaa euroa. Tästä lainanottovaltuudesta on sidottu aluevaltuustossa 17.12.2025 hyväksytyyn investointisuunnitelman mukaisesti 4,9 miljoonaa euroa. Koska Valtioneuvoston päätöksellä (VN/4602/2026-VM-18, 1.4.2026) hyvinvointialueelle ei myönnetty lainanottovaltuutta vuodelle 2027, on tarkoituksenmukaista aikaistaa vuoden 2027 investointisuunnitelman mukaisia välttämättömiä investointeja vuoteen 2026 sekä tarkastella vuokrattujen kohteiden lunastamista, mikäli se osoittautuu taloudellisesti edullisimmaksi ratkaisuksi.

Pelastustoimen osalta valvova viranomainen on puuttunut vuosittain tehtävällä arviointikäynnillään toimintavalmiushaasteisiin Sipoon Söderkullan alueella. Söderkullan ensihoito- ja pelastusaseman rakentamishankkeen käynnistämistä ei ole tarkoituksenmukaista lykätä käynnistettäväksi vasta vuonna 2028 tai mahdollisesti jopa sen jälkeen. Asema toteutettaisiin investointia vastaavana sopimussitoumuksena. Aluevaltuuston 17.12.2025 hyväksymässä vuosien 2027 – 2030 investointisuunnitelmassa sitoumuksen arvo oli 7,1 miljoonaa euroa, mutta päivitetyn hankesuunnitelman mukaan arvoksi arvioidaan 4,9 miljoonaa euroa. Sitoumuksen arvosta 40 % on kohdistettu ensihoitoon eli sosiaali- ja terveystoimen osasuunnitelmaan ja 60 % pelastustoimen osasuunnitelmaan. Ensihoito- ja pelastusaseman valmistumisen myötä palveluverkkoa tullaan tarkastelemaan kriittisesti palvelutuotannon tarpeen näkökulmasta ja luopumaan turhaksi käyvästä palveluverkosta.

Myös muita sosiaali- ja terveystoimen osasuunnitelmassa olevia rakennuksien uusia pitkäaikaisia vuokrasitoumuksia on tarkasteltu uudelleen, jolloin on todettu olevan mahdollista karsia sitoumuksia 1,9 miljoonan euron edestä. Näin ollen sosiaali- ja terveystoimen osasuunnitelmassa rakennuksien pitkäaikaisien vuokrasopimussitoumuksien muutokseksi muodostuu 109 000 euroa. Pelastustoimen osasuunnitelmassa vastaava muutos on 2 996 000 euroa.

Porvoon pelastusaseman osalta olisi 5 – 10 vuoden tarkastelujänteellä taloudellisesti edullisempaa lunastaa asema Porvoon kaupunkikonsernista hyvinvointialueelle. Aluehallitus on hyväksynyt 23.4.2026 kokouksessaan kauppaneuvottelujen aiesopimuksen. Investointisuunnitelman muutosesityksessä arvioidusta kauppahinnasta 40 % on kohdistettu sosiaali- ja terveystoimen sekä 60 % pelastustoimen osasuunnitelmaan.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialue	Talousarvio 2026	Muutosesitys 2026	Muutettu talousarvio 2026
Pysyvät vastaavat, rakennukset	34 000	6 583 000	6 617 000
Investointeja vastaavat sopimukset, rakennukset	2 038 000	3 105 000	5 143 000
Brutto	2 072 000	9 688 000	11 760 000

Tuloslaskelmaosan määrärahamuutosesitykset vuoden 2026 talousarvioon

Hyvinvointialueen vuoden 2026 talousarvio on hyväksytty 22.9.2025 julkaistun rahoituslaskelman mukaisena. Rahoituslaskelman mukaista vuoden 2026 valtion rahoitusta on muutettu Valtiovarainministeriön kunta- ja alueosasto

maksatuspäätöksellä (VN/37410/2025, 18.12.2025), jonka mukaan vuoden 2026 rahoitus hyvinvointialueelle on 437 740 462 euroa. Näin ollen valtion rahoituksen korottamistarve on 822 812 euroa.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialue	Talousarvio 2026	Muutosesitys 2026	Muutettu talousarvio 2026
Valtion rahoitus	436 917 650	822 812	437 740 462
Netto	436 917 650	822 812	437 740 462

Rahoituserien osalta on tunnistettu vähintään 0,2 miljoonan euron ylityspaine hyväksytyyn talousarvioon nähden. Kun toimintakatteen vuosiennuste vakiintuu, myös kassavirtalaskelma päivittyy. Näiltä osin talousarviomuutoksia tullaan esittämään syksyllä.

Rahoituslaskelmaosan määrärahamuutosesitykset vuoden 2026 talousarvioon

Rahoituslaskelman vuosikatteeseen esitetään tehtäväksi vastaava muutos kuin tuloslaskelman vuosikatteeseen. Tulorahoituksen korjauseeriin on tarkoituksenmukaista päivittää HUS-yhtymän vuoden 2024 alijäämän perusteella muodostetun pakollisen varauksen kirjaus, jonka purku tehtiin tulosvaikutteisesti jo vuoden 2025 tilinpäätöksessä. Rahoituslaskelman investointimenoihin esitetään tehtäväksi vastaava muutos kuin investointiosan investointimenoihin. Lainakantaa esitetään korotettavaksi Porvoon pelastusaseman lunastamiseen tarvittavalla puuttuvalla lainamäärällä. Lyhytaikaisia lainoja esitetään pienennettäväksi ennustetun vuosikatteen parantumisen myötä.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialue	Talousarvio 2026	Muutosesitys 2026	Muutettu talousarvio 2026
Toiminnan rahavirta	-9 308 197	473 134	-5 784 450
Vuosikate	-7 237 816	-1 524 866	-5 712 950
Tulorahoituksen korjauseerät	-2 070 381	1 998 881	-71 500
Investointimenot	-9 402 000	-6 583 000	-15 985 000
Investointimenot	-9 402 000	-6 583 000	-15 985 000
Lainakannan muutokset	14 915 000	3 185 000	18 100 000
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	3 415 000	4 685 000	8 100 000
Lyhytaikaisten lainojen muutos	11 500 000	-1 500 000	10 000 000

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle

- toimintatuottoja alennettavaksi yhteensä 645 000 euroa, toimintakulujen määrärahaa pienennettäväksi yhteensä 1 534 875 euroa ja toimintakatteen parantamista vastaavasti 889 875 eurolla vuoden 2026 alkuperäiseen talousarvioon nähden,
- sosiaali- ja terveystoimen organisaation kevennyksestä johtuen toimintayksiköiden ja kustannuspaikkojen talousarvioiden siirtämistä vastuualueelta toiselle,
- investointisuunnitelmaa kasvatettavaksi 9 688 000 euroa,
- valtion rahoitusta kasvatettavaksi 822 812 euroa,

-
- rahoituslaskelman lainakantaa kasvatettavaksi 3 185 000 euroa sekä
 - oikeuttaa talouspalvelut viemään hyväksytyt muutokset täytäntöön.

§ 136

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen talousarvion laadintaohjeen 2027 hyväksyminen

IUHVAADno-2026-1783

Liitteet

1 Liite_Talousarvion laadintaohje 2027-2030

Valmistelu ja lisätiedot:
talousjohtaja Minna Sevón
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 73 §:n mukaan aluehallitus hyväksyy suunnittelukehykset ja talousarvion laadintaohjeet.

Hyvinvointialueelle laadittu talousarvion laadintaohje koskee talousarviota 2027 ja suunnitelmavuosia 2027 – 2030. Ohje kattaa talouden hallintaan keskeisesti liittyvät dokumentit ja rahoitusarviot sellaisina, kuin ne ohjetta valmisteltaessa olivat saatavilla. Laadintaohje on luotu informatiiviseksi ja talousarviovalmistelun edellytyksiä edistäväksi, ja se sisältää talousarvion laadinnan ja käsittelyn aikataulutuksen.

Hyvinvointialuelain (611/2021) mukaan aluevaltuuston on kunkin vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä hyvinvointialueelle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio, jota se noudattaa toiminnassaan ja taloudenhallinnassaan (§ 115). Talousarvioon lukeutuu investointisuunnitelma sekä taloussuunnitelma vähintään kolmeksi vuodeksi, joista talousarviovuosi on ensimmäinen. Talousarvio ottaa lukuun toiminnan edellyttämät määrärahat ja tuloarviot sekä osoittaa, miten rahoitustarve katetaan ilman pitkäaikaista lainaa. Henkilöstösuunnitelma laaditaan osana talousarviota.

Talousarviossa ja -suunnitelmassa on käyttötalous- ja tuloslaskelmaosa sekä investointi- ja rahoitusosa. Osana taloussuunnitelmaa hyväksytään hyvinvointialueen strategian mukaiset toiminnan ja talouden tavoitteet. Suunnitelman on oltava tasapainoinen, tai ylijäämäinen viimeistään toisen talousarviovuotta seuraavan vuoden päättyessä. Taseeseen mahdollisesti kertynyt alijäämä tulee kattaa kahdessa vuodessa tilinpäätöksen vahvistamisvuoden päättymisestä (§ 115).

Valtiovarainministeriö on 17.6.2025 päättänyt käynnistää arviointimenettelyn Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella. Arviointimenettelyn käytännön seurauksena on, että alue voi sopeuttaa talouttaan pidemmällä ajanjaksolla kuin mitä hyvinvointialuelain 115 §:ssä säädetään. Alueen tulee aluevaltuuston päätöksin sitoutua noudattamaan arviointimenettelyssä sovittua suunnitelmaa, jonka lopputuloksena tulee olla, että taseeseen kertynyt alijäämä on saatu katettua. Valtiovarainministeriö seuraa sovitun suunnitelman toteutumista.

Hyvinvointialuelain 124 §:n mukaan arviointimenettelyn käynnistäminen rajoittaa hyvinvointialueen päätösvaltaa. Rajoituksen tarkoituksena on estää alueen taloudellisen tilanteen heikentyminen arviointiryhmän työn aikana ja varmistaa, että arviointiryhmän tekemiä toimenpide-ehdotuksia noudatetaan koko sen ajan kuin toimenpideohjelma on voimassa. Hyvinvointialue ei voi tehdä päätöstä, jolla olisi merkittäviä, pitkäaikaisia kielteisiä vaikutuksia hyvinvointialueen talouteen tai joka olisi arviointiryhmän toimenpide-ehdotusten vastainen. Tällaisia päätöksiä voi tehdä vain,

jos päätöstä ei välttämättömistä syistä ja asian kiireellisyyden vuoksi voida lykätä. Nämä päätökset on annettava tiedoksi valtiovarainministeriölle. Valtiovarainministeriöllä on oikeus tehdä kyseisistä päätöksistä valitus tai oikaisuvaatimus.

Jos arviointiryhmä toteaa, että riittäviä keinoja talouden tervehdyttämiseksi ja palvelujen järjestämisen edellytysten turvaamiseksi ei ole löydettävissä, arviointiryhmä esittää valtiovarainministeriölle hyvinvointialuejakolaissa tarkoitetun aluejakoselvittäjän asettamista.

Käyttötalousosassa esitetään lautakuntien alaisten toimialojen toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet laskelmana, jossa käyttötuloista on vähennetty käyttömenot. Käyttömenoista merkittävän osan muodostavat henkilöstö- ja henkilösidonnaiset menot, joten henkilöstösuunnitelma sisältäen koulutussuunnitelman laaditaan osana talousarviota. Tuloslaskelma laaditaan koko hyvinvointialueelle ja se huomioi tulorahoituksen riittävyyden käyttömenoihin ja poistoihin.

Investointiosa kuvaa tulot ja menot sekä esittelee poistot ja lainoituksen. Siitä ilmenee hyvinvointialueen investointien lisäksi konsernin toiminnallisesti ja taloudellisesti merkittävimmät investoinnit ja se perustuu 16 §:ssä tarkoitettuun investointisuunnitelmaan, jonka toimivaltaiset ministeriöt ovat hyväksyneet siten kuin siitä erikseen säädetään (§ 115). Rahoitusosa avaa toiminnan rahoitusta koskevat tavoitteet ja niiden toteutumista mittaavien tunnuslukujen tavoitearvot sekä osoittaa rahan lähteet ja käytön.

Aluehallitus käsittelee Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen talousarvioesityksen 2027 ja taloussuunnitelman 2027 – 2030 kokouksissaan 29.10.2026 ja 26.11.2026, jonka jälkeen arvio etenee aluevaltuuston hyväksyttäväksi 16.12.2026.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää

- hyväksyä liitteenä olevan talousarvion laadintaohjeen ja
- valtuuttaa konserni- ja strategiapalveluiden talouspalvelut tekemään talousarvion laadintaohjeeseen teknisluonteisia korjauksia.

§ 137

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen vuosien 2027-2030 taloussuunnitelmakehityksen hyväksyminen

IUHVAADno-2026-1788

Liitteet

1 Liite_Bilaga_Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen taloussuunnitelmakehitys 2027-2030_Ekonomiplanramen för Östra Nylands välfärdsområde 2027-2030

Valmistelu ja lisätiedot:
talousjohtaja Minna Sevón
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 73 §:n mukaan aluehallitus hyväksyy suunnittelukehykset ja talousarvion laadintaohjeet. Talousarvion laadintaohjeet käsitellään aluehallituksen kokouksessa 21.5.2026.

Hyvinvointialuelain (611/2021) mukaan aluevaltuuston on kunkin vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä hyvinvointialueelle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio, jota se noudattaa toiminnassaan ja taloudenhallinnassaan (§ 115). Talousarvioon lukeutuu investointisuunnitelma sekä taloussuunnitelma vähintään kolmeksi vuodeksi, joista talousarviovuosi on ensimmäinen. Talousarvio ottaa lukuun toiminnan edellyttämät määrärahat ja tuloarviot sekä osoittaa, miten rahoitustarve katetaan ilman pitkäaikaista lainaa. Suunnitelman on oltava tasapainoinen tai ylijäämäinen viimeistään toisen talousarviovuotta seuraavan vuoden päättyessä. Taseeseen mahdollisesti kertynyt alijäämä tulee kattaa kahdessa vuodessa tilinpäätöksen vahvistamisvuoden päättymisestä.

Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 122-124 §:ssä säädetään hyvinvointialueen arviointimenettelystä. Arviointimenettelyssä valtio ja hyvinvointialue arvioivat hyvinvointialueen taloudellisia sekä sosiaali- ja terveystalouden ja pelastustoimen palvelujen järjestämiseen liittyviä edellytyksiä selvittää tehtävistään. Arviointimenettely turvaa osaltaan perustuslain mukaista oikeutta riittäviin sosiaali- ja terveystalouden palveluihin tilanteessa, jossa hyvinvointialueen taloudellinen tilanne on heikentynyt.

Valtiovarainministeriö on 17.6.2025 päättänyt käynnistää arviointimenettelyn Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella. Arviointimenettelyn käytännön seurauksena on, että alue voi sopeuttaa talouttaan pidemmällä ajanjaksolla kuin mitä hyvinvointialuelain 115 §:ssä säädetään. Alueen tulee aluevaltuuston päätöksin sitoutua noudattamaan arviointimenettelyssä sovittua suunnitelmaa, jonka lopputuloksena tulee olla, että taseeseen kertynyt alijäämä on saatu katettua. Valtiovarainministeriö seuraa sovitun suunnitelman toteutumista.

Hyvinvointialuelain 124 §:n mukaan arviointimenettelyn käynnistäminen rajoittaa hyvinvointialueen päätösvaltaa. Rajoituksen tarkoituksena on estää alueen taloudellisen tilanteen heikentyminen arviointiryhmän työn aikana ja varmistaa, että arviointiryhmän tekemiä toimenpide-ehdotuksia noudatetaan koko sen ajan kuin toimenpideohjelma on voimassa. Hyvinvointialue ei voi tehdä päätöstä, jolla olisi merkittäviä, pitkäaikaisia kielteisiä vaikutuksia hyvinvointialueen talouteen tai joka olisi arviointiryhmän toimenpide-ehdotusten vastainen. Tällaisia päätöksiä voi tehdä vain,

jos päätöstä ei välttämättömistä syistä ja asian kiireellisyyden vuoksi voida lykätä. Nämä päätökset on annettava tiedoksi valtiovarainministeriölle. Valtiovarainministeriöllä on oikeus tehdä kyseisistä päätöksistä valitus tai oikaisuvaatimus.

Jos arviointiryhmä toteaa, että riittäviä keinoja talouden tervehdyttämiseksi ja palvelujen järjestämisen edellytysten turvaamiseksi ei ole löydettävissä, arviointiryhmä esittää valtiovarainministeriölle hyvinvointialuejakolaissa tarkoitetun aluejakoselvittäjän asettamista.

Vuoden 2025 lopussa hyvinvointialueella oli kattamatonta alijäämää 97,8 miljoonaa euroa. Osavuosikatsauksen 1-3/2026 ennusteen mukaan vuoden 2026 alijäämä asettuu 6,8 miljoonaan euroon. Talouden suunnittelukehyksessä 2027 – 2030 tulee osoittaa, että vuosien 2023 – 2025 alijäämät ja tilikauden 2026 mahdollinen alijäämä saadaan katettua arviointiryhmän edellyttämässä aikataulussa.

Suunnittelukehyksen valmistelussa on käytetty pohjana vuosien 2023 – 2025 tilinpäätöstietoja, vuoden 2026 talousarviota ja ensimmäisen neljänneksen toteuma- ja ennustetietoja. Osana vuosien 2026 – 2028 talousarviota ja -suunnitelmaa aluevaltuusto hyväksyi 41,8 miljoonan euron tuottavuusohjelman vuosille 2026 – 2029. Tuottavuusohjelman mukaiset vuositason tehostumistavoitteet on kohdistettu talousarvio ja -suunnitelmavuosille. Valtion rahoitus perustuu kehyslaskennassa Valtiovarainministeriön 30.4.2026 julkaisemiin vuoden 2027 ennakkolliseen rahoituslaskelmaan ja rahoituksen painelaskelmaan vuosille 2027 – 2030.

Myynti- ja maksutuottoja on korotettu vuoden 2027 tehtävämuutoksien vuoksi huomioiden, että maksuhuojennukset ja luottotappiot alentavat tuottoja. Toimintakuluissa on huomioitu hyvinvointialueindeksin 2,63 % mukainen korotus. Tuottavuusohjelman mukaiset vähennykset ovat 14,2 miljoonaa euroa vuonna 2027 ja 9,1 miljoonaa vuonna 2028 sekä 8,2 miljoonaa euroa vuonna 2029.

Demokratiapalveluiden 2027 kehykseen on viety puolet tuottavuusohjelman mukaisesti 71 tuhannen euron toimintakulujen karsimistavoite. Konserni- ja strategiapalveluissa on huomioitu aluevaltuustossa 16.1.2026 § 6 päätetyn mukaisesti ravinto- ja laitoshuoltopalveluiden kokonaisulkoistuksen 2,6 miljoonan euron lisäsäästöpotentiaali vuodelle 2027. Lisäksi toimialalle on kohdistettu 1,2 miljoonan euron tuottavuustavoite vuodelle 2027. Pelastustoimen vuoden 2027 kehystavoitteeseen on viety 1,6 miljoonan euron edestä tuottavuustoimenpiteitä.

Sosiaali- ja terveystoimen toimialalle on kohdistettu 12,3 miljoonan euron tuottavuustoimenpiteet, joista toimialajohtoon 0,1 miljoonaa, perhe- ja sosiaalipalveluihin 3,9 miljoonaa, yhteisiin terveystoimen palveluihin 4,1 miljoonaa sekä ikääntyneiden palveluihin 4,2 miljoonaa euroa. Erikoissairaanhoidon kehys vuodelle 2027 on laskettu johdon yhteistyökokouksessa 5.5.2026 käsitellyn HUS-yhtymän raamin mukaan, josta Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle on kohdistettu 6,75 prosentin palvelukäytön mukainen osuus.

Näillä laskentaolettamilla pystytään saavuttamaan ylijäämäiset tulokset vuosina 2027 – 2030, mutta vuoden 2030 lopussa alijäämää olisi edelleen 8,4 miljoonaa euroa.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää

- hyväksyä hyvinvointialueen vuoden 2027 talousarvion suunnittelukehykseksi toimintakatteen, joka on nettona enintään -438.225.000 euroa,
- että vuosina 2023 – 2025 kertyneet ja mahdollisesti tilikaudella 2026 kertyvä alijäämä katetaan vuoden 2031 loppuun mennessä sekä
- lähettää lautakunnille ja toimialoille liitteen mukaiset suunnittelukehykset.

§ 138

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelma vuosille 2027 – 2030

IUHVA Dno-2026-1750

Liitteet

1 Liite_Investointisuunnitelma 2027-2030_IUHVA_21.5.2026

Valmistelu ja lisätiedot:

talousjohtaja Minna Sevón

taluspäällikkö Annette Povenius

etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Hyvinvointialueiden investointeja rajoittaa valtioneuvoston vahvistama lainanottovaltuus, ja hyvinvointialueita koskee myös velvollisuus laatia investointisuunnitelma ministeriöiden hyväksyttäväksi. Tarkoituksena on varmistaa, että hyvinvointialue suunnittelee investoinnit taloudellisesti kestävästi siten, että niihin käytettävissä oleva rahoitus riittää ja että hyvinvointialueiden laajoja investointeja koskevat hankkeet suunnitellaan valtakunnallisten strategisten tavoitteiden mukaisesti ja kustannusvaikuttavasti huomioiden muiden hyvinvointialueiden vastaavat suunnitelmat sekä väestön palvelutarpeet. Hyvinvointialueen rahoituksen riittävyys varmistetaan vuosittain vahvistettavalla investointeja varten otettavan pitkäaikaisen lainan ottamista koskevalla rajoitteella. Investointisuunnitelma on hyväksyttävä, jos hylkäämisen kriteerit eivät täyty.

Hyvinvointialueesta annetun lain 16 §:n mukaan hyvinvointialueen on vuosittain laadittava investointisuunnitelma seuraavaa tilikautta seuraavien neljän tilikauden aikana aloitettavista hyvinvointialuekonsernin investoinneista ja niiden rahoituksesta. Investointisuunnitelma koostuu sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen osasuunnitelmista. Investointisuunnitelman tulee sisältää tiedot investoinneista ja investointeja vastaavista sopimuksista. Lisäksi sen tulee sisältää tiedot hyvinvointialueen toimitilojen ja kiinteistöjen sekä muiden pitkävaikutteisten hyödykkeiden suunnitelluista luovutuksista. Myös muita kokonaisuuksia koskevista investoinneista tulee esittää tiedot. Näitä ovat etenkin tiedot laitteita, kalustoa sekä tieto- ja viestintätekniisiä ratkaisuja koskevista investoinneista. Investointisuunnitelma ei saa olla ristiriidassa hyvinvointialueesta annetun lain 15 §:ssä tarkoitetun hyvinvointialueen lainanottovaltuuden kanssa, eli lainanottovaltuuden perusteella otettavaksi suunnitellun lainarahoituksen sekä mahdollisen muun rahoituksen tulee kattaa suunnitelman sisältävät menot.

Aluevaltuuston 17.12.2025 hyväksymä vuosien 2027 – 2030 investointisuunnitelma on esitetty ministeriöille 31.12.2025 mennessä. Koska Valtioneuvoston päätöksellä (VN /4602/2026-VM-18, 1.4.2026) hyvinvointialueelle ei myönnetty lainanottovaltuutta vuodelle 2027, tulee vuoden 2027 investointisuunnitelma päivittää vastaamaan lainanottovaltuuspäätöstä. Osittain on tarkoituksenmukaista aikaistaa vuoden 2027 investointisuunnitelman mukaisia välttämättömiä investointeja vuoteen 2026 sekä tarkastella vuokrattujen kohteiden lunastamista, mikäli se osoittautuu taloudellisesti edullisimmaksi ratkaisuksi. Hyvinvointialueelle on myönnetty lainanottovaltuutta vuodelle 2026 Valtioneuvoston päätöksellä (VN/9664/2025-VM-25, 8.5.2025) noin 19,8 miljoonaa euroa. Tästä lainanottovaltuudesta on sidottu aluevaltuustossa 17.12.2025 hyväksytyyn investointisuunnitelman mukaisesti 4,9 miljoonaa euroa, joten lainanottovaltuutta on vuoden 2026 osalta vielä käyttämättä.

Palveluverkkosuunnitelman ja tuotantotapa-analysien pohjalta tehtävien päätösten vaikutuksia ei ole toistaiseksi huomioitu investointisuunnitelmassa. Mikäli myöhemmät päätökset kohdistuvat investointisuunnitelmaan kohteita poistavasti, kyseistä investointia ei tulla toteuttamaan.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen vuosien 2027 – 2030 päivitetystä investointisuunnitelmassa rakennuksiin kohdistuvia investointeja esitetään noin 1,4 miljoonan, laite- ja kalustohankintoja 7,2 miljoonan, ICT- ja muita aineettomia hyödykkeitä 8,9 miljoonan ja muita investointeja 0,8 miljoonan euron arvosta. Merkittävimpänä ICT-investointina on tarkoitus jatkaa asiakas- ja potilastietojärjestelmien keskittämistä, joka on nostettu jo hyvinvointialueen vuosia 2023 – 2028 koskevaan investointisuunnitelmaan ja johon lainanottovaltuus on myönnetty. Vuodelta 2027 investointeja on esitetty aikaistettavaksi vuodelle 2026 tai lykättäväksi vuodelle eteenpäin. Näin ollen ainoastaan asiakas- ja potilastietojärjestelmän käynnissä olevaa hanketta jatketaan ja ulkopuolisella rahoituksella kokonaisuudessaan katettava pelastustoimen raivauskaluston hankinta viedään loppuun.

Investointisuunnitelmassa esitetään hankittavaksi rakennuksia investointien kaltaisina pitkäaikaisina sopimuksina vuosina 2027 – 2030. Suurimpana yksittäisenä rakennushankkeena suunnitellaan hyvinvointikeskusta yhteishankkeena HUS-yhtymän kanssa. Hankekokonaisuus ei valmistu vuoden 2030 loppuun mennessä, vaan jatkuu vielä vuodesta 2031 eteenpäin. Hankkeen kokonaisarvoksi arvioidaan 115 miljoonaa euroa. Toiseksi suurimpana rakennushankkeena suunnitellaan kaksi 50 paikan suuruista yhteisöllisen asumisen yksikköä sekä yksi ikääntyneille suunnattu ympärivuorokautinen palveluasumisyksikkö. Hankkeiden yhteisarvoksi arvioidaan 36 miljoonaa euroa. Lisäksi suunnitellaan vammaispalveluyksikköä korvaamaan alueellamme hajallaan olevia toimipisteitä. Hankkeen valmistuminen on suunniteltu vuoden 2029 loppuun mennessä. Hankkeen arvoksi arvioidaan 13 miljoonaa euroa. Kokonaisuudessaan rakennuksiin kohdistuvien investointeja vastaavien sopimusten yhteenlaskettu sitoumus koko sopimuskaudelle on noin 178,9 miljoonaa euroa.

Laitteiden ja kaluston osalta sopimussitoumuksia on investointisuunnitelmassa noin 1,5 miljoonan euron sekä ICT ja muut aineettomat hyödykkeet -ryhmään kohdistuvia noin 1,0 miljoonan euron edestä. Laitteiden ja kaluston myynnistä kertyy 0,1 miljoonan euron myyntitulot ja pelastustoimen raivausyksikköön kohdistuu 0,5 miljoonan investointituki.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää

- esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen päivitetyn investointisuunnitelman vuosille 2027 – 2030 ja investointien rahoitussuunnitelman liitteen mukaisesti sekä
- valtuuttaa talouspalvelut tekemään tarvittaessa teknisluonteisia päivityksiä investointisuunnitelmaan ja investointien rahoitussuunnitelmaan.

Aluehallitus, § 74, 12.03.2026

Aluehallitus, § 129, 07.05.2026

Aluehallitus, § 139, 21.05.2026

§ 139

Yhteistoimintaneuvottelujen päättäminen ja neuvottelutuloksen käsittely

IUHVA Dno-2026-859

Aluehallitus, 12.03.2026, § 74

Valmistelu ja lisätiedot:

hyvinvointialuejohtaja Max Lönnqvist

konsernipalvelujohtaja Anneli Lehtimäki

henkilöstöjohtaja Tuuli Lindström

etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Tausta ja oikeudelliset lähtökohdat

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 449/2007 (myöhemmin yhteistoimintalaki) määrittelee yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat. Yhteistoimintalain 4 §:n mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

1. henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
2. palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
3. henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
4. taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Yhteistoimintalain 7 §:ssä edellytetään, että jos työnantaja harkitsee 4 §:n 1 momentin 4 kohdassa tarkoitettua toimenpidettä, työnantajan on annettava kirjallinen neuvotteluesitys yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi viimeistään viisi päivää ennen neuvottelujen aloittamista.

Harkitessaan vähintään kymmenen työntekijän irtisanomista, lomauttamista yli 90 päiväksi tai osa-aikaistamista, työnantajan on annettava näiden työntekijöiden edustajille kirjallisesti käytettävissä olevat tiedot:

1. aiottujen toimenpiteiden perusteista;
2. alustava arvio irtisanomisten, lomauttamisten ja osa-aikaistamisten määrästä;
3. selvitys periaatteista, joiden mukaan irtisanomisen, lomauttamisen tai osa-aikaistamisen kohteeksi joutuvat työntekijät määräytyvät; sekä
4. arvio ajasta, jonka kuluessa irtisanomiset, lomauttamiset ja osa-aikaistamiset tehdään.

Yhteistoimintaneuvotteluun osallistuu myös yhteistoimintalain 3 §:ssä tarkoitettu henkilöstön edustaja, jos lomauttaminen, osa-aikaistaminen tai irtisanominen koskee vähintään kolmea työntekijää, taikka jos työnantaja tai henkilöstön edustaja niin vaatii.

Jos työnantajan harkitsema irtisanominen, lomauttaminen tai osa-aikaistaminen kohdistuu alle kymmeneen työntekijään taikka enintään 90 päivää kestävä lomauttaminen kohdistuu vähintään kymmeneen työntekijään, työnantajan katsotaan täyttäneen neuvotteluelvoitteensa, kun neuvotteluja on käyty 14 päivän ajanjaksona niiden alkamisesta lukien, ellei yhteistoimintaneuvotteluissa toisin sovita.

Jos työnantajan harkitsema irtisanominen, osa-aikaistaminen tai 90 päivää pidempi lomauttaminen kohdistuu vähintään kymmeneen työntekijään, työnantajan katsotaan täyttäneen neuvotteluelvoitteensa, kun neuvotteluja on käyty vähintään kuuden viikon ajanjaksona niiden alkamisesta lukien, ellei yhteistoimintaneuvotteluissa toisin sovita.

Perusteet yhteistoimintaneuvottelujen aloittamiseksi ja kustannusten sopeuttamistarve

Yhteistoimintaneuvottelujen aloittaminen Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella perustuu lakisääteiseen alijäämän kattamisvelvoitteeseen, valtiovarainministeriön arviointimenettelyyn sekä talousarviovalmistelussa todettuun merkittävään ja rakenteelliseen sopeuttamistarpeeseen.

Talouden tasapainottaminen ei ole mahdollista ilman pysyviä kustannusleikkauksia, joilla on henkilöstövaikutuksia, minkä vuoksi yhteistoimintalain mukaiset neuvottelut ovat välttämättömiä. Edellisten, 27.11.2025 päättyneiden, yhteistoimintaneuvottelujen jälkeen olemme edelleen selkeästi jäljessä tuottavuusohjelmassa määriteltyä henkilöstökulujen pysyvää 11 miljoonan euron (€) säästötavoitetta.

Edellä mainitun lisäksi aluevaltuusto päätti kokouksessaan 17.12.2025, että valtuusto edellyttää 0,5 miljoonan euron (€) säästötavoitteen saavuttamista ylemmän johdon palkkakustannuksista. Euromääräinen säästötavoite on n. 2,5 miljoonaa euroa (€)

Neuvottelujen käynnistäminen koskee koko hyvinvointialueen henkilöstöä, koska talouden tasapainottamistarve edellyttää kaikkien toimialojen ja tehtäväkokonaisuuksien kokonaistarkastelua. Neuvotteluissa arvioidaan ensisijaisesti pysyviä rakenteellisia ja toiminnallisia ratkaisuja. Mikäli talouden tasapainottaminen sitä kuitenkin edellyttää, voidaan neuvotteluissa käsitellä myös mahdollisuutta määräaikaisiin lomautuksiin. Mahdolliset lomautukset olisivat kestoaltaan rajattuja ja kohdentuisivat tasapuolisuusperiaatetta noudattaen.

Arvio henkilöstövaikutuksista yhteistoimintalain 7 § mukaisesti

Alustava arvio kohderyhmästä

Neuvottelujen piirissä on koko hyvinvointialueen henkilöstö, alustavasti noin 2600–2800 työntekijää useissa eri tehtävissä. Arvio tarkentuu neuvottelujen edetessä.

Arvio mahdollisten toimenpiteiden määrästä

Työnantajan alustava arvio on seuraava:

- mahdolliset lomautukset: arviolta enintään 2600 - 2800 henkilöä
- mahdolliset irtisanomiset: arviolta enintään 50 henkilöä,

- mahdolliset osa-aikaistamiset: enintään 5 henkilöä.

Arviot voivat tarkentua neuvottelujen aikana.

Periaatteet, joiden perusteella mahdolliset kohteet määräytyvät

Mahdollisten toimenpiteiden kohdentamisessa noudatetaan vähintään seuraavia periaatteita:

- tehtävien tosiasiallinen vähentyminen tai päättyminen,
- toimintojen uudelleenjärjestelyistä johtuvat muutokset,
- osaaminen, tehtäväkokonaisuuksien tarkoituksenmukaisuus ja toiminnan tehokkuus,
- mahdollisuudet sijoittaa tai uudelleen sijoittaa työntekijä muihin tehtäviin työsopimuslain 7 luvun 4 § ja viranhaltijalain 46 § mukaisesti
- tasapuolisen ja syrjimättömän kohtelun periaatteet.

Arvio aikataulusta

Mahdolliset henkilöstövaikutukset toteutettaisiin aikaisintaan 1.6.2026 alkaen ja viimeistään 31.8. 2026 mennessä. Mahdollisten lomautusten toteutus jakautuisi pidemmälle aikajaksolle eli 1.6.2026- 31.12.2026. Aikataulu tarkentuu neuvottelujen aikana.

Työnantajan esittämät toimenpiteet

Työnantaja tavoittelee ensisijaisesti pysyviä henkilöstösäästöjä, mutta mitään henkilöstöön liittyvää sopeutustoimenpidettä ei tässä kohtaa suljeta pois keinovalikoimasta. Henkilöstön vaihtuvuutta hyödynnetään mahdollisimman laajasti ja tarkoituksenmukaisesti, mikä saattaa edellyttää tehtävien uudelleen järjestelyjä ja henkilösiirtoja. Sijaisten ja määräaikaisten työntekijöiden käyttötarve arvioidaan entistä huolellisemmin.

Jos talouden sopeuttamistoimenpiteet johtavat tilanteeseen, jossa ei ole taloudellisia ja /tai tuotannollisia edellytyksiä tarjota työtä henkilöstölle, ovat liikkeen luovutus, irtisanomiset ja osa-aikaistamiset mahdollisia.

Mikäli tavoitteiden saavuttamiseksi on välttämätöntä, voidaan toteuttaa koko neuvottelujen piirissä olevaan henkilöstöön tai osaan siitä kohdistuvia lomautuksia.

Työnantajan tavoitteena on ensisijaisesti pysyvien henkilöstökustannusten vähentäminen. Keinovalikoimaa ei rajata ennalta, mutta painopiste on seuraavissa:

- määräaikaisten palvelussuhteiden vähentäminen
- eläköitymisten hyödyntäminen
- rekrytointien rajoittaminen ja sijaiskäytäntöjen tiukentaminen
- organisaatiomuutokset ja toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyt
- liikkeen luovutusmahdollisuudet
- ulkopuolisten maksullisten harkinnanvaraisten koulutusten rajoittaminen
- matkakustannusten alentaminen
- kiinteistöjen tarkoituksenmukainen käyttö
- henkilöstöetujen poistaminen
- työterveyshuollon palvelusisällön supistaminen
- henkilöstöjärjestöjen esitykset kustannussäästöistä

- henkilöstön esitykset kustannussäästöistä
- paikallisten sopimusten tarkastelu
- Työnantajan yksipuoliset toimenpiteet, palvelussuhteiden irtisanominen ja lomauttaminen tai osa-aikaistaminen taloudellisista ja tuotannollisista syistä.

Mahdolliset taloudellisin ja tuotannollisin perustein tapahtuvat irtisanomiset ja osa-aikaistamiset toteutetaan huomioiden HYVTES: en VIII luvun 4 §:n määräykset. SOTE-sopimuksessa ja Lääkärisopimuksessa on viittausmääräykset HYVTES: en mainittuun pykälään. Sen mukaisesti taloudellisesta tai tuotannollisesta syystä johtuvan työntekijän irtisanomisen yhteydessä on mahdollisuuksien mukaan noudatettava sääntöä, jonka mukaan viimeksi irtisanotaan hyvinvointialueen toiminnalle tärkeitä työntekijöitä ja saman työnantajan palveluksessa osan työkyvystään menettäneitä. Jos työntekijät ovat näillä perusteilla samanarvoisia, kiinnitetään huomiota myös työntekijän huoltovelvollisuuden määrään ja palvelussuhteen kestoaikain. Viranhaltijoiden osalta noudatetaan mahdollisuuksien mukaan vastaavia periaatteita.

Tavoittelemme, että henkilöstö sijoittuu tarkoituksenmukaisesti tehtäviin, oikeisiin paikkoihin ja että henkilöstömitoitus ja resurssien kohdentuminen on oikeudenmukainen sekä vastaa asiakas- ja potilastarpeisiin. Kaikissa muutoksissa huolehdimme asiakas- ja potilasturvallisuuden toteutumisesta.

Kaksikielisyyden huomioiminen muutostilanteissa

YT-neuvottelujen yhteydessä arvioidaan myös henkilöstöjärjestelyjen vaikutuksia alueen kaksikielisyyden toteutumiseen. Arviointi koskee erityisesti niitä tehtäviä ja palvelukokonaisuuksia, joissa ruotsin kielen osaaminen on palvelujen saatavuuden, asiakasturvallisuuden tai lakisääteisten velvoitteiden täyttymisen kannalta olennainen osa tehtävän vaatimuksia.

Neuvottelujen aikana varmistetaan, että mahdolliset henkilöstömuutokset eivät heikennä ruotsinkielisten asiakkaiden palvelujen saatavuutta tai henkilöstön kielellisten oikeuksien toteutumista, ja että ratkaisut ovat linjassa kielilain ja hyvinvointialueen kaksikielisyyssvelvoitteiden kanssa.

Edellä kuvatuin perusteluin esitetään aluehallitukselle päätettäväksi, että Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella käynnistetään koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintalain 4 §:n ja 7 §:n mukaiset kuuden viikon yhteistoimintaneuvottelut sellaisista mahdollisista talouden tasapainottamisohjelman toimenpiteistä ja muista tarvittavista säästötoimenpiteistä, joilla voi olla henkilöstövaikutuksia.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää

1. käynnistää Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintalain (laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 449/2007) 4 §:n ja 7 §:n mukaiset kuuden viikon yhteistoimintaneuvottelut sellaisista mahdollisista talouden tuottavuusohjelman toimenpiteistä ja muista tarvittavista säästötoimenpiteistä, joilla voi olla henkilöstövaikutuksia ja

2. että yhteistoimintaneuvottelujen tulos ja päätösehdotus tarvittavien toimenpiteiden täytäntöönpanosta tuodaan aluehallituksen käsiteltäväksi, kun yhteistoimintaneuvottelut ovat päättyneet.

Kokouskäsittely

Pöytäkirjaan merkittiin, että tämä asia käsiteltiin kokouksen viimeisenä asiana. Ennen asian käsittelyä pelastusjohtaja, hallintojohtaja, viestintäjohtaja sekä talousjohtaja poistuivat kokouksesta. Hyvinvointialuejohtaja toimi pöytäkirjanpitäjänä tämän asian ajan.

Päätös

Aluehallitus päätti

1. käynnistää Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintalain (laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 449/2007) 4 §:n ja 7 §:n mukaiset kuuden viikon yhteistoimintaneuvottelut sellaisista mahdollisista talouden tuottavuusohjelman toimenpiteistä ja muista tarvittavista säästötoimenpiteistä, joilla voi olla henkilöstövaikutuksia ja
2. että yhteistoimintaneuvottelujen tulos ja päätösehdotus tarvittavien toimenpiteiden täytäntöönpanosta tuodaan aluehallituksen käsiteltäväksi, kun yhteistoimintaneuvottelut ovat päättyneet.

Aluehallitus, 07.05.2026, § 129

Valmistelu ja lisätiedot:

hyvinvointialuejohtaja Max Lönnqvist
konsernipalvelujohtaja Anneli Lehtimäki
henkilöstöjohtaja Tuuli Lindström
etunimi.sukunimi@itauusimaa.fi

Aluehallitus päätti 12.3.2026 § 74 käynnistää koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut. Yhteistoimintaneuvottelut työnantajan ja henkilöstöjärjestöjen välillä on käyty ajalla 18.3.2026-6.5.2026.

Kyseessä ovat olleet lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut, joissa on käsitelty henkilöstövaikutuksia sekä toimenpiteiden vaihtoehtoja.

Neuvottelut on käyty yhteistoimintalain (4 § ja 7 §) mukaisesti, ja niiden aikana on käsitelty suunniteltujen toimenpiteiden perusteet, vaihtoehdot ja vaikutukset henkilöstön asemaan sekä muut lain edellyttämät asiat.

Yhteistoimintaneuvotteluissa ei saavutettu yksimielisyyttä kaikista työnantajan esittämistä toimenpiteistä.

Yhteistoimintaneuvotteluvaihtoehto on täyttynyt ja neuvottelut on saatettu päätökseen 6.5.2026.

Neuvottelujen perusteella valmisteltavat toimenpiteet tuodaan erikseen aluehallituksen päätettäväksi 21.5.2026 kokoukseen.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus merkitsee tiedoksi, että yhteistoimintaneuvottelut on saatettu päätökseen 6.5.2026 ja että neuvottelujen perusteella valmisteltavat toimenpiteet tuodaan erikseen aluehallituksen päätettäväksi 21.5.2026 kokoukseen.

Päätös

Aluehallitus päätti merkitä tiedoksi, että yhteistoimintaneuvottelut on saatettu päätökseen 6.5.2026 ja että neuvottelujen perusteella valmisteltavat toimenpiteet tuodaan erikseen aluehallituksen päätettäväksi 21.5.2026 kokoukseen.

Aluehallitus, 21.05.2026, § 139

Liitteet

- 1 Liite_Työnantajan neuvotteluesitys ja kutsu yhteistoimintaneuvotteluun 13.3.2026
- 2 Liite_Henkilöstöjärjestöjen yhteinen kannanotto# ja erimielisyyslausunto
- 3 Bilaga_Arbetsgivarens förhandlingsframställning och kallelse till samarbetsförhandlingar 13.3.2026
- 4 Bilaga_Personalorganisationernas gemensamma ställningstagande och avvikande mening

Valmistelu ja lisätiedot:

hyvinvointialuejohtaja Max Lönnqvist
konsernipalvelujohtaja Anneli Lehtimäki
henkilöstöjohtaja Tuuli Lindström
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut käytiin työnantajan ja henkilöstöedustajien kesken aluehallituksen 12.3.2026 § 74 päätöksen mukaisesti aikavälillä 18.3.2026- 6.5.2026. Neuvotteluja käytiin yhteensä kahdeksan (8) kertaa neuvotteluosapuolten yhdessä sopiman aikataulun mukaisesti.

Työnantaja antoi 13.3.2026 henkilöstöedustajille neuvottelukutsun ja neuvotteluesityksen, jossa esitettiin neuvottelujen lähtökohdat sekä perusteet.

Yhteistoimintaneuvottelujen aloittaminen Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella perustui lakisääteiseen alijäämän kattamisveloitteeseen, valtiovarainministeriön arviointimenettelyyn sekä talousarviovalmistelussa todettuun merkittävään ja rakenteelliseen sopeuttamistarpeeseen.

Talouden tasapainottaminen ei ole mahdollista ilman pysyviä kustannusleikkauksia, joilla on henkilöstövaikutuksia, minkä vuoksi yhteistoimintalain mukaiset neuvottelut ovat välttämättömiä. Edellisten, 27.11.2025 päättyneiden, yhteistoimintaneuvottelujen jälkeen olemme edelleen selkeästi jäljessä tuottavuusohjelmassa määriteltyä henkilöstökulujen pysyvää 11 miljoonan euron (€) säästötavoitetta.

Edellä mainitun lisäksi aluevaltuusto päätti kokouksessaan 17.12.2025, että valtuusto edellyttää 0,5 miljoonan euron (€) säästötavoitteen saavuttamista ylemmän johdon palkkakustannuksista.

Yhteistoimintaneuvottelujen euromääräinen säästötavoite neuvottelujen alkaessa oli n. 2,5 miljoonaa euroa (€)

Liite 1: Kooste Työnantajan esitykset, käsitellyt vaihtoehdot ja arvioidut henkilöstövaikutukset.

Neuvottelujen eteneminen ja yhdessä sovittu aikataulu:

Yhteistoimintaneuvottelujen alkaessa säästötavoite oli arviolta noin 2,5 miljoonaa euroa.

Neuvottelujen kuluessa työnantajan esityksiä tarkennettiin ja laajennettiin, minkä seurauksena esitettyjen toimenpiteiden arvioitu pysyvä säästövaikutus on noin 3,5 miljoonaa euroa vuositasolla.

Neuvottelujen piirissä on ollut koko hyvinvointialueen henkilöstö, alustavasti noin 2600–2800 työntekijää useissa eri tehtävissä.

Arvio mahdollisten toimenpiteiden määrästä oli neuvottelujen alkaessa seuraava:

- mahdolliset lomautukset: arviolta enintään 2600 - 2800 henkilöä
- mahdolliset irtisanomiset: arviolta enintään 50 henkilöä,
- mahdolliset osa-aikaistamiset enintään 5 henkilöä

Arvioitu vähennystarve neuvottelujen alkaessa oli noin 50 henkilöä. Neuvotteluissa käsiteltyjen työnantajan selvitysten ja toimenpide-ehdotusten jälkeen esitykset ovat tarkentuneet seuraavasti: Sote-toimialalla vähennystarve on 50 henkilöä vuoden 2026 aikana. Vähennysten perusteena on organisaatiomuutos, johtamisrakenteen tarkastelu ja perusmiehitysselvityksen tulos sekä mahdollinen sijaispoolin lakkauttaminen. Näillä toimenpiteillä arvioidaan saavutettavan noin 3,5 miljoonan euron säästöt jatkossa vuositasolla.

Yhteistoimintaneuvotteluissa on käsitelty vaihtoehtoisia säästökeinoja, kuten rekrytointirajoituksia, määräaikaisten palvelussuhteiden vähentämistä, palvelutuotannon järjestämistapojen muutoksia, tilankäytön tehostamista sekä muita toiminnallisia sopeuttamistoimia. Henkilöstöä on osallistettu säästötoimenpiteiden vaihtoehtojen esittämiseen. Näiden toimenpiteiden ei kuitenkaan arvioitu yksinään olevan riittäviä asetetun säästötavoitteen saavuttamiseksi, minkä vuoksi työnantaja on esittänyt neuvotteluissa käsiteltyjä rakenteellisia toimenpiteitä

Yhteistoimintaneuvotteluissa on käsitelty myös määräaikaista lomautuksia. Työnantajan tarkentuneen arvion mukaan lomautuksiin ei tässä vaiheessa esitetä ryhdyttäväksi. Riskinä on se, että tuottavuusohjelman toimeenpano vaarantuu. Lomapalkkavelka kasvaa vastaavasti, kuin mitä arvioitu kertaluonteinen säästö lomautuksilla saavutettaisiin.

Eläköitymiset ja muu omaehtoinen vaihtuvuus pyritään huomioimaan täysimääräisesti.

Työnantajan esittämien toimenpiteiden kohteena olevien tehtävien määrä ja niihin kohdistuvat toimenpiteet tarkentuvat täytäntöönpanon edetessä. Lopullinen irtisanottavien henkilöiden määrä selviää vasta, kun on arvioitu mahdollisuudet sijoittaa henkilöstöä muihin tehtäviin ja tarjota irtisanomisen välttämiseksi vaihtoehtoisia tehtäviä työsopimuslain (55/2001) 7 luvun 4 §:n mukaisesti. Työnantaja on velvollinen aktiivisesti selvittämään mahdollisuudet sijoittaa henkilöstöä muihin tehtäviin sekä tarjoamaan koulutusta ja uudelleensijoittumismahdollisuuksia irtisanomisen välttämiseksi työsopimuslain mukaisesti.

Työnantaja toteaa neuvottelujen perusteella, että aluehallituksen päätöksentekoon esitetään seuraavat toimenpiteet:

- Organisaatiomuutokset ja johtamisrakenteen uudistaminen, arvioitu säästö **0,5 miljoonaa** euroa 1.1.2027 lukien
- Sijaispoolin toiminnan lakkauttaminen, arvioitu säästö **460 000 euroa 1.10.2026 lukien**
- Henkilöstön merkkipäivämuistamisen yhtenäistäminen, arvioitu säästö **9 000 euroa 1.7.2026 lukien**
- E-passin poisto (sekä Flex- etu, että lounasetu) arviolta yhteensä vuositasolla **337 000 €**
- Perusmiehitysselvityksen tuloksen perusteella henkilöstömitoituksen yhdenmukaistaminen, arvioitu säästö **1,5 miljoonaa euroa vuositasolla 31.12.2026 mennessä**
- Pelastustoimen esittämät muut säästötoimenpiteet **65 000 euroa** (pysyvät säästöt) vuositasolle
- Tuottavuusohjelman lisätoimenpiteet arviolta yhteensä **440 000 €** vuositasolla 31.12.2026 mennessä
- Työterveyshuollon kustannusten alentaminen **70 000 €** vuositasolla 31.12.2026
- Kiinteistöjen tarkoituksenmukainen käyttö, toimitilojen optimointi ja tilatehokkuuden /parantaminen, arvioitu säästö **250 000 €** vuositasolla 1.1.2027 lukien

Neuvotteluissa käsiteltyjen ja päätöksentekoon esitettävien toimenpiteiden arvioitu kokonaisvaikutus on noin 3,5 miljoonaa euroa vuositasolla

Säästötavoitteen saavuttamisen arvioidaan edellyttävän pääosin esitettyjen toimenpiteiden toteutumista sekä osin jatkovalmisteluun perustuvia ratkaisuja.

Neuvotteluissa käsiteltyjen toimenpiteiden arvioidaan kohdistuvan henkilöstöön erityisesti rakenteellisten muutosten ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen sekä tehtäväkuvien muutosten kautta.

Henkilöstövaikutuksia pyritään mahdollisuuksien mukaan toteuttamaan luonnollisen poistuman kautta.

Tehtävien lakkauttaminen toteutetaan porrastetusti vuosittain huomioiden toiminnan jatkuvuus, ja palvelutuotanto ja ruotsinkieliset palvelut.

Lakkautettavat tehtävät muodostuvat seuraavista tehtäväryhmistä:

- johto- ja päällikkötason tehtävät 5 tehtävää
- lähiesihenkilötehtävät 4 tehtävää
- hallinto- ja asiantuntijatehtävät 2 tehtävää
- Asiakas- ja potilastyö 38 tehtävää

Niihin henkilöihin, joiden tehtäviin muutokset kohdistuvat esihenkilö on päätöksenteon jälkeen suoraan yhteydessä ja heille tarjotaan tukea sekä ohjausta jatkosuunnitelmien laatimisessa.

Henkilöstön tuki ja muutosturva

Muutosten toimeenpanon yhteydessä henkilöstöllä on käytettävissään seuraavat tukitoimet:

- Työterveyshuollon tuki: työterveyshoitajan läheteellä 1–3 työpsykologikäyntiä.

- Työterveyshuollon palveluntuottaja Mehiläinen on vahvistanut ruotsinkielisten työpsykologiensa saatavuutta.
- Esihenkilöiden tuki: esihenkilöille järjestetään muutoksen läpivientiä tukevaa koulutusta ja vahvistetaan vertaistukea.
- Muutosturvapalvelut ovat käytettävissä henkilöstölle. Itä-Uudellamaalla palvelut järjestetään Porvoon työllisyysalueella sekä Kerava–Sipoo-työllisyysalueella, jonka kautta Sipoota koskevat palvelut tuotetaan.
- Esihenkilövalmennus yhteistyössä työllisyysalueiden kanssa: muutosturvavalmennusta toteutetaan yhdessä työllisyysalueiden kanssa esihenkilöiden tueksi.
- Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle osoitetut työllisyysalueiden asiantuntijat koordinoivat toimenpiteen kohteena oleville henkilöille yhteisen infotilaisuuden.
- Työnantajan ennakoiva ja suunniteltu viestintä henkilöstölle.

Toimenpiteet toteutetaan vaiheittain siten, että palvelutuotanto, ruotsinkieliset palvelut ja henkilöstön muutosturva varmistetaan.

Työnantajan arvio säästötoimenpiteiden vaikutuksista

• Säästötoimenpiteiden kokonaisvaikutus on yhteensä noin **3,5 miljoonaa euroa**
Pysyvät rakenteelliset säästöt, yhteensä noin 2,46 milj. euroa

- organisaatiomuutokset n. 0,5 milj. euroa
- sijaispoolin lakkauttaminen n. 0,46 milj. euroa
- perusmiehityksen tarkastelu n. 1,5 milj. euroa

Muut toiminnalliset säästöt, yhteensä noin 1,01 milj. euroa

- tuottavuusohjelman lisätoimenpiteet n. 0,44 milj. euroa
- koulutusmäärärahojen vähentäminen n. 0,055 milj. euroa
- operatiiviset tehostamistoimet n. 0,094 milj. euroa
- henkilöstötetujen muutokset (ml. lounas ja ePassi) n. 0,34 milj. euroa
- merkkipäiväkäytäntöjen muutokset n. 9000 euroa
- työterveyshuollon kustannusten tarkistaminen n. 70 000 euroa

Arvio henkilöstövaikutuksista (kokonaisuus)

- Irtisanomisten enimmäismäärä on arvioitu olevan enintään 50 henkilöä vuoden 2026 aikana
- Osa-aikaistamisia ei esitetä
- Henkilöstövaikutukset kohdistuvat ensisijaisesti:
 - hallinto- ja asiantuntijatehtäviin
 - johdon ja esihenkilörakenteeseen
 - sijaispoolin toimintaan
- Vaikutukset toteutuvat pääosin:
 - organisaatiomuutosten
 - tehtävien uudelleenjärjestelyjen
 - perusmiehityksen tarkastelun kautta
- Henkilöstövaikutuksia pyritään ensisijaisesti lieventämään:
 - luonnollisen poistuman avulla (eläköityminen ja vaihtuvuus)
 - sisäisin siirtein ja tehtävien uudelleenjärjestelyin
- Lopullinen irtisanottavien henkilöiden määrä tarkentuu täytäntöönpanon yhteydessä sen jälkeen, kun:
 - kaikki sijoittamismahdollisuudet on selvitetty
 - työnantajan koulutus- ja uudelleensijoittamisvelvoitteet on toteutettu

Työnantaja korostaa, että esitetty toimenpidekokonaisuus muodostaa tasapainoisen yhdistelmän rakenteellisia ja toiminnallisia säästöjä.

Neuvottelutulos

Neuvotteluissa ei saavutettu yksimielisyyttä kaikista työnantajan esittämistä toimenpiteistä. Työnantajan neuvotteluesitys toimenpiteistä on liitteenä.

Neuvottelut päättyivät 6.5.2026. Henkilöstöjärjestöt antoivat kirjallisen kannanoton, joka on liitteenä.

Työnantaja toteaa, että kevään 2026 yhteistoimintaneuvottelut on käyty yhteistoimintalain edellyttämällä tavalla, ja neuvotteluissa on kuuden viikon ajan käsitelty laajasti talouden tasapainottamiseen liittyviä toimenpiteitä, niiden perusteita sekä henkilöstövaikutuksia käytettävissä olevan valmisteluaineiston pohjalta.

Työnantaja tunnistaa henkilöstöjärjestöjen esittämän toiveen kokonaisarviosta ja yhteisvaikutusten tarkastelusta. Samalla työnantaja korostaa, että yhteistoimintamenettelyn tarkoitus ei ole siirtää työnantajalle kuuluvaa päätös# ja työjohto#oikeutta neuvottelupöytään, vaan varmistaa, että henkilöstövaikutukset käsitellään lain edellyttämällä tavalla ennen päätöksentekoa. Neuvotteluissa on nimenomaisesti käsitelty niitä kokonaisuuksia, joita henkilöstöjärjestöt lausunnossaan nostavat esiin (henkilöstörakenne ja vähennykset, sijaisjärjestelyt/sijaispooli, koulutusmäärärahat, työterveyshuollon palvelusisällön tarkastelu, toimitila# ja tilatehokkuuslinjaukset).

Työnantaja täsmentää, että osa kokonaisuuksista on ollut neuvotteluhetkellä linjaus# tai valmisteluvaiheessa. Tämä ei merkitse menettelyn puutetta, vaan normaalia vaiheistettua valmistelua: kaikki yksityiskohtaiset toimeenpanoratkaisut eivät voi olla valmiina samanaikaisesti, kun kyse on laajasta sopeutuskokonaisuudesta. Työnantaja korostaa, että toimenpiteiden toteuttaminen pyritään suunnittelemaan siten, että henkilöstövaikutukset ovat mahdollisimman hallittuja ja ennakoitavia.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

1. Aluehallitus merkitsee tiedoksi yhteistoimintaneuvottelujen neuvottelutuloksen ja henkilöstöjärjestöjen kannanoton.
2. Aluehallitus päättää, että yhteistoimintamenettelyssä käsitellyistä toimenpiteistä tehdään erilliset päätökset hallintosäännön mukaisella toimivallalla.

§ 140

Organisaatiomuutoksen esittäminen aluevaltuustolle

IUHVA Dno-2026-1796

Liitteet

- 1 Liite_IUHVA organisaatorakenne 1.1.2027
- 2 Bilaga_Organisationsstruktur_från_1.1.2027

Valmistelu ja lisätiedot:

hyvinvointialuejohtaja Max Lönnqvist
konsernipalvelujohtaja Anneli Lehtimäki
henkilöstöjohtaja Tuuli Lindström
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Selostus

Aluehallitus on kokouksessaan 12.3.2026 § 74 päättänyt käynnistää yhteistoimintaneuvottelut työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain mukaisesti.

Yhteistoimintaneuvottelut on käyty ajalla 18.3.2026–6.5.2026. Neuvotteluissa on käsitelty muun ohella sosiaali- ja terveyspalvelujen toimialarakenteen uudistamista, organisaatiomuutosta sekä johtamisjärjestelmän kehittämistä hyvinvointialuetasoisesti.

Yhteistoimintaneuvotteluissa on käsitelty Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen organisaatiomuutosta, jossa nykyinen sosiaali- ja terveydenhuollon toimialarakenne uudistetaan siten, että nykyinen sote-toimialue lakkautetaan ja tilalle muodostetaan kaksi sosiaali- ja terveyspalvelujen toimialaa 1.1.2027 lukien.

Muutoksen tavoitteena on:

- selkeyttää johtamisrakennetta
- vahvistaa palvelujen integraatiota
- parantaa johtamisen vaikuttavuutta ja kustannustehokkuutta
- vähentää päällekkäistä hallinnollista työtä

Esitetty muutos perustuu tarpeeseen tehostaa toimintaa ja selkeyttää organisaatiota. Keskeisenä tavoitteena on toimintaprosessien kehittämisen ja sujuvoittamisen kautta vähentää päällekkäisyyksiä sekä yksinkertaistaa organisaatorakennetta, mikä tukee tehokkaampaa ja yhtenäisempää toimintaa.

Samalla vahvistetaan konserninäkökulmaa siten, että päätöksenteko ja ohjaus tapahtuvat johdonmukaisesti koko organisaation tasolla. Päätöksenteon valmistelua keskitetään, mikä parantaa valmistelun laatua, läpinäkyvyyttä ja vaikuttavuutta.

Muutoksella tavoitellaan myös taloudellisia hyötyjä. Arvioidut kustannussäästöt ovat noin 500 000 euroa vuositasolla.

Rakenteellisesti muutos tarkoittaa, että yksi johtamistaso poistuu, ja johtamiskokonaisuutta yksinkertaistetaan. Muutos kasvattaa johdettavien kokonaisuusien laajuutta ja edellyttää selkeää työnjakoa, riittävää johtamisresurssia sekä vahvaa muutosjohtamisen kyvykkyyttä.

Toimivalta

Hyvinvointialueen hallintosäännön mukaisesti aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen toimialarakenteesta. Aluehallitus vastaa asian valmistelusta ja tekee esityksen aluevaltuustolle.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää

1. esittää aluevaltuustolle, että Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen toimialarakenne muutetaan 1.1.2027 lukien siten, että toimialoina ovat konsernipalveluiden toimiala, terveys- ja sosiaalipalveluiden toimiala sekä ikääntyneiden palveluiden toimiala sekä pelastustoimen toimiala
2. todeta, että organisaatiomuutokseen liittyvät henkilöstö- ja virkarakennetta koskevat toimenpiteet valmistellaan ja päätetään erikseen hallintosäännön mukaisella toimivallalla.

§ 141

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen organisaatiomuutoksesta johtuvat virkamuutokset

IUHVA Dno-2026-1781

Valmistelu ja lisätiedot:

Hyvinvointialuejohtaja Max Lönnqvist
konsernipalvelujohtaja Anneli Lehtimäki
henkilöstöjohtaja Tuuli Lindström
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Aluehallitus päätti kokouksessaan 12.3.2026 § 74 käynnistää yhteistoimintaneuvottelut työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n ja 7 §:n mukaisesti.

Yhteistoimintaneuvottelujen aloittaminen Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella perustui lakisääteiseen alijäämän kattamisveloitteeseen, valtiovarainministeriön arviointimenettelyyn sekä talousarviovalmistelussa todettuun merkittävään ja rakenteelliseen sopeuttamistarpeeseen.

Talouden tasapainottaminen ei ole mahdollista ilman pysyviä kustannusleikkauksia, joilla on henkilöstövaikutuksia, minkä vuoksi yhteistoimintalain mukaiset neuvottelut ovat välttämättömiä. Edellisten, 27.11.2025 päättyneiden, yhteistoimintaneuvottelujen jälkeen olemme edelleen selkeästi jäljessä tuottavuusohjelmassa määritellyä henkilöstökulujen pysyvää 11 miljoonan euron (€) säästötavoitetta.

Edellä mainitun lisäksi aluevaltuusto päätti kokouksessaan 17.12.2025, että valtuusto edellyttää 0,5 miljoonan euron (€) säästötavoitteen saavuttamista ylemmän johdon palkkakustannuksista.

Hyvinvointialueella on käyty yhteistoimintaneuvottelut ajalla 18.3.2026-6.5.2026 ja aluehallitus päättää täytäntöönpanosta 21.5.2026. Yhteistoimintaneuvotteluissa on käsitelty sosiaali- ja terveystalouden toimialarakenteen uudistamista, organisaatiouudistusta ja johtamisjärjestelmän kehittämistä hyvinvointialuetasoisesti.

Yhteistoimintaneuvottelujen aikana on käsitelty Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen organisaatiomuutosta, jossa nykyiset soten vastuualueet lakkautetaan ja sote-toimialue lakkautetaan ja tilalle muodostetaan kaksi sote-toimialaa 1.1.2027 lukien. Muutoksen tavoitteena on:

- selkeyttää johtamisrakennetta
- vahvistaa palvelujen integraatiota
- parantaa johtamisen vaikuttavuutta ja kustannustehokkuutta
- vähentää päällekkäistä hallinnollista työtä

Esitetty muutos perustuu tarpeeseen tehostaa toimintaa ja selkeyttää organisaatiota. Keskeisenä tavoitteena on toimintaprosessien kehittämisen ja sujuvoittamisen kautta vähentää päällekkäisyyksiä sekä yksinkertaistaa organisaatorakennetta, mikä tukee tehokkaampaa ja yhtenäisempää toimintaa.

Samalla vahvistetaan konserninäkökulmaa, jotta päätöksenteko ja ohjaus tapahtuvat entistä johdonmukaisemmin koko organisaation tasolla. Päätöksenteon valmistelua keskitetään, mikä parantaa valmistelun laatua, läpinäkyvyyttä ja vaikuttavuutta.

Muutoksella tavoitellaan myös merkittäviä taloudellisia hyötyjä. Arvioidut kustannussäästöt ovat jatkossa noin 500 000 euroa vuositasona.

Rakenteellisesti muutos tarkoittaa sitä, että yksi johtamistaso poistuu kokonaan, ja johtajien kokonaismäärää vähennetään sote-toimialalta. Muutokset astuvat voimaan 1.1.2027 alkaen.

Edellä kuvatun muutoksen johdosta, esitetään seuraavien virkojen (4) ja työsopimussuhteisten tehtävien lakkauttamista (2) sekä uusien virkojen (3) perustamista

Muutos kasvattaa johdettavan kokonaisuuden laajuutta, vaikuttavuutta ja monialaisuutta merkittävästi. Toimialan johtaminen edellyttää:

- strategisen ja operatiivisen johtamisen selkeää työnjakoa
- riittävää johtamisresurssia ja konsernin tukipalvelujen riittävyys (erityisesti henkilöstö- ja talouspalvelut)
- kykyä ohjata laajaa henkilöstöä ja taloudellista kokonaisuutta
- muutosjohtamisen kyvykkyyttä

Tämän johdosta, on tarkoituksenmukaista perustaa hyvinvointialuejohtajan tehtävän alle vahvempi johtorakenne. Muutoksen kokonaisvaikutuksena johtamistasoja vähennetään ja johtamiskokonaisuutta yksinkertaistetaan.

Esitetään seuraavien virkojen (4) ja työsopimussuhteisten tehtävien (2) lakkauttamista sekä uusien virkojen (3) perustamista

Kahden toimialajohtajan viran perustaminen mahdollistaa:

- johtamisvastuun jakamisen selkeästi määriteltyihin kokonaisuuksiin
- toimialan sisäisen johtamisen vahvistamisen
- palvelujen integraation ja uudistuksen toteuttamisen hallitusti
- valtuuston edellyttämän 0,5 miljoonan euron säästön ylemmän johdon palkoista

Esitetään perustettavaksi 1.10.2026 lukien kaksi (2) vakituista toimialajohtajan virkaa, joiden kokonaispalkka on 11 000 €/kk. Virkojen kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto ja kokemus alan johtamisesta ja kehittämisestä.

Kielitaitovaatimuksena on hyvä suullinen ja kirjallinen taito yhdessä kotimaisessa kielessä sekä hyvä suullinen (ja kirjallinen) taito toisessa kotimaisessa kielessä.

Virat perustetaan ennen organisaatiomuutoksen voimaantuloa muutoksen valmistelun ja toimeenpanon turvaamiseksi.

Henkilöstöpalveluihin esitetään perustettavaksi henkilöstöpäällikön vakituinen virka 1.6.2026 lukien. Henkilöstöpalveluissa tarvitaan resurssia uuden palkkausjärjestelmän käyttöönottoon ja kehittämiseen, sekä esihenkilötuen vahvistamiseen palvelussuhdeasioissa. Molemmissa em. tehtävissä tehdään tiivistä yhteistyötä henkilöstöjärjestöjen kanssa paikallisissa neuvotteluissa, minkä johdosta tehtävään on syytä sisällyttää myös neuvotteluoikeudet palkkausjärjestelmiin sekä palkitsemiseen. Henkilöstöpäällikön tehtävässä käytetään toimivaltaa, jolla on merkittäviä taloudellisia vaikutuksia. Tehtävän luonteen johdosta esitetään, että kyseessä on virka.

Tehtävä on erityisen vaativa asiantuntijatehtävä, jossa viran kelpoisuusehdoksi esitetään soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa. Tehtäväkohtaiseksi palkaksi esitetään 5921,87 €/kk (HYVTES/H1999999)

Kielitaitovaatimuksena on hyvä suullinen ja kirjallinen taito yhdessä kotimaisessa kielessä sekä hyvä suullinen (ja kirjallinen) taito toisessa kotimaisessa kielessä.

Henkilöstöpalveluiden vastuualueella avoinna olevaa työsopimussuhteista henkilöstöasiantuntijan tehtävää ei täytetä, minkä johdosta perustettavaksi esitetyn henkilöstöpäällikön viran perustaminen ei lisää henkilöstön määrää.

Lakkautettavaksi esitetään seuraavat virat ja työsopimussuhteiset tehtävät toimivallan mukaisesti:

- Kolme (3) vastuualuejohtajan virkaa sote-toimialalta
- Yksi (1) sote-johtajan virka 1.1.2027 lukien
- Määräaikaisen palveluiden kehittämisjohtajan työsopimussuhteinen tehtävä päättyy 30.9.2026
- Johtava lääkäri ei toimi vastuualuejohtajana, mutta jatkaa vastaavana lääkärinä 1.1.2027 lukien. Käytännössä muutos on toteutettu 1.3.2026 organisaatiomuutoksen yhteydessä
- Yksi avoin henkilöstöasiantuntijan työsopimussuhteinen tehtävä päättyy henkilöstöpalveluissa 1.7.2026, päätöksenteko toimivallan mukaan.

Organisaatiomuutoksen keskeiset vaikutukset

- johtamistasojen vähentäminen
- toimialarakenteen selkeyttäminen
- integraation vahvistaminen
- kustannussäästöjen saavuttaminen

Hyvinvointialueiden virkojen perustamiseen liittyvät yleiset määräykset

Lain hyvinvointialueesta 92 §:n mukaan hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Virkasuhteesta ja työsopimussuhteesta sekä virka- ja työehtosopimuksista hyvinvointialueilla säädetään erikseen. Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Perustellusta syystä henkilö voidaan kuitenkin ottaa tällaiseen tehtävään virkasuhteeseen myös ilman, että tehtävää varten on perustettu virka.

Edelleen lain hyvinvointialueesta 93 §:n 1 momentin mukaan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää aluevaltuusto tai hyvinvointialueen hallintosäännössä määrätty muu toimielin. Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 45 §:n nojalla viran perustaminen ja viran kelpoisuusvaatimuksista päättäminen kuuluu aluehallituksen toimivaltaan

Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 6 §:n mukaan virkasuhteeseen otettavalla on lisäksi oltava erikseen säädetty tai hyvinvointialueen päättämä erityinen kelpoisuus. Henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen virkasuhteeseen erityisistä kelpoisuusvaatimuksista riippumatta, jos siitä erikseen säädetään tai hyvinvointialue erityisestä syystä yksittäistapauksessa toisin päättää. Virkasuhteeseen voidaan ottaa vain 18 vuotta täyttänyt henkilö.

Hyvinvointialue voi päätöksellään tiukentaa laissa tai asetuksessa säädettyjä kelpoisuusvaatimuksia. Sen sijaan kelpoisuusvaatimuksia ei voida lieventää hyvinvointialueen päätöksellä. Kun kelpoisuusvaatimuksia ei ole säädetty lailla tai asetuksella, hyvinvointialueen toimivaltainen viranomainen harkitsee viran tarkoituksenmukaiset kelpoisuusvaatimukset. Viran kelpoisuusvaatimukset voidaan määrätä hallintosäännön määräyksillä, virkaa perustettaessa tai erillisillä päätöksillä. Toimivaltaan päättää kelpoisuusvaatimuksista kuuluu myös kelpoisuusvaatimusten muuttaminen.

Palvelussuhteeseen ottamisessa on huomioitava kulloinkin voimassa olevat mahdolliset täyttölupamääräykset. Palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen noudattaa palkkauksessa hyvinvointialueen palkkausjärjestelmiä. Palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen päättää myös valittavan koeajan määräämisestä tai siitä sopimisesta.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää

- perustaa kaksi (2) toimialajohtajan virkaa sosiaali- ja terveystalouden toimialalle 1.10.2026 lukien.
- että virkojen perustaminen liittyy Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen organisaatiomuutokseen
- perustaa henkilöstöpalveluihin yhden (1) henkilöstöpäällikön viran 1.6.2026 lukien
- lakkauttaa kolme (3) vastualuejohtajan virkaa sote-toimialalta 1.1.2027 lukien
- lakkauttaa yhden (1) sote-johtajan viran 1.1.2027 lukien
- todeta, että asia on käsitelty yhteistoimintaneuvotteluissa tuotannollisin ja taloudellisin perustein yhteistoimintalain mukaisesti.

§ 142

2M-IT Oy:n varsinainen yhtiökokous 4.6.2026

IUHVA Dno-2026-1807

Liitteet

- 1 Liite_Tilintarkastuskertomus 2M-IT Oy 2025
- 2 Liite_Nimitystoimikunnan suositus 27.4.2026
- 3 Liite_2M-IT Oy Varsinainen yhtiökokous 2026 kutsu ja esityslista
- 4 Liite_2M-IT Oy Tilinpäätös 2025

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintojohtaja Camilla Söderström
etunimi.sukunimi1(at)itauusimaa.fi

2M-IT Oy:n varsinainen yhtiökokous järjestetään torstaina 4.6.2026 klo 9.00 Teams-etäkokouksena.

Yhtiökokouksen liitteenä olevalla esityslistalla on muun muassa tilinpäätöksen vahvistaminen ja vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle sekä hallituksen jäsenten valinta.

Lisäksi esityslistan mukaan yhtiökokous valtuuttaa hallituksen päättämään omien osakkeiden hankinnasta. Osakaskokouksessa 18.5.2026 tullaan käsittelemään suunnitelma osakkaiden välisistä omistusjärjestelyistä. Ensivaiheessa omistuksia järjestellään siten, että yhtiöllä on kuusi (6) omistajaa, joilla on kullakin yli 10 prosentin omistusosuus yhtiöstä. Muiden osakkaiden osakemäärä vaihtelee tämän jälkeen 1 osakkeen ja 1911 osakkeen välillä (osakemäärä yhteensä 3849 kappaletta).

Osakaskokous 27.3.2026 hyväksyi linjauksen, jonka mukaan yhden (1) osakkeen omistuksella voi hankkia voimaantulosäännöksen sallimia palveluja enintään 30.6.2029 asti. Tämän jälkeen loput omistusjärjestelyt on yksinkertaisinta toteuttaa siten, että yhtiö lunastaa omistuksestaan luopuvilta osakkailta viimeiset osakkeet pois, kun osakkaan palveluostot loppuvat.

Itä-Uudenmaan aluehallitus päätti 7.5.2026 (§ 125) 2M-IT Oy:n omistusjärjestelyihin liittyen, että hyvinvointialue luopuu 2M-IT Oy:n omistuksesta ja myy omistamansa osakkeet. Osakekaupat on tarkoitus tehdä 4.6.2026 yhtiökokouksen jälkeen.

Hallintosäännön 19 §:n 19. kohdan mukaan aluehallitus nimeää yhtiökokousedustajat ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää

- nimetä digijohtaja Tommi Karttaavin edustajaksi 4.6.2026 klo 9.00 pidettävään 2M-IT Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen, ja
- antaa yhtiökokousedustajalle toimintaohjeeksi esityslistan mukaisesti käsiteltävien asioiden osalta kannattaa pohjaehdotuksia.

§ 143

Lautakuntien tekemien päätösten seuraaminen

Seuraavat lautakunnat ovat lähettäneet päätöksensä:

Tarkastuslautakunta 28.4.2026: [linkki pöytäkirjaan](#)

Varautuminen ja turvallisuus -lautakunta 28.4.2026: [linkki pöytäkirjaan](#)

Ehdotus

Aluehallitus merkitsee tiedokseen lautakuntien päätökset ja päättää olla käyttämättä hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

§ 144

Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (hyvinvointialuelaki 97 §)

Seuraavat viranhaltijat ovat lähettäneet päätösluettelonsa:

Hankintapäällikkö

Hankintapäätökset:

§ 9 Päätös ehdokasvalinnasta / Vammaispalvelulain mukaisten palvelujen hankinta joustavassa sähköisessä palveluntuottajarekisterissä / Opo ja Nepsy -palvelu TAITO ja TUURI Ky, 08.05.2026

§ 10 Päätös ehdokasvalinnasta sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökuljetuspalveluita Itä-Uudellamaalla koskevaan dynaamiseen hankintajärjestelmään / Ajossa Oy, 08.05.2026

Hyvinvointialuejohtaja

Hankintapäätökset:

§ 60 Päätös option käyttämisestä Osa 1 Asumisyksiköiden ja kotihoidon vastuulääkäripalvelun hankinnassa, 06.05.2026

Ehdotus

Puheenjohtaja:

Aluehallitus merkitsee viranhaltijoiden päätökset tiedoksi ja ilmoittaa viranhaltijoille ettei se käytä päätöksiin hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

§ 145

LISÄPYKÄLÄ: Aluevaltuuston 29.4.2026 päätösten täytäntöönpano

IUHVADno-2026-1742

Valmistelu ja lisätiedot:

hallintopäällikkö Lilian Andergård-Stenstrand
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Hyvinvointialuelain (611/2021) 43 §:n mukaan aluehallitus vastaa aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Täytäntöönpanoon kuuluu olennaisena osana päätösten laillisuuden valvonta. Valvonta antaa mahdollisuuden korjata laillisuusvirheet, jotka muutoin voivat johtaa valituksiin.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 101 §:n mukaan, jos aluehallitus katsoo, että aluevaltuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, aluevaltuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen, aluehallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava aluevaltuuston uudelleen käsiteltäväksi. Aluehallitus ei voi kieltäytyä panemasta täytäntöön päätöstä, sillä perusteella, että se on epätarkoituksenmukainen. Sen sijaan valvonnan kohteena ovat kaikki aluevaltuuston päätökset ja niissä mahdollisesti tapahtuneet menettelyvirheet, toimivallan ylitykset ja muut laillisuusvirheet.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus toteaa, että sillä ei ole huomauttamista aluevaltuuston 29.4.2026 päätösten laillisuudesta. Päätökset pannaan täytäntöön aluevaltuuston pöytäkirjojen mukaisesti.

§ 146

LISÄPYKÄLÄ: Aluehallituksen lausunto tilintarkastajan antamaan muistutukseen tilikaudelta 2025

IUHVAADno-2026-1859

Valmistelu ja lisätiedot:
talousjohtaja Minna Sevón
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen tarkastuslautakunta on käsitellyt 13.5.2026 kokouksessaan vuoden 2025 tilinpäätöksen, tilintarkastuskertomuksen ja tilintarkastajan raportin. Tarkastuslautakunta on pyytänyt asianosaiselta selityksen ja aluehallitukselta lausunnon annetun muistutuksen johdosta. Tilintarkastuskertomuksessa todetaan (suora lainaus): " Muistutuksena esitämme, että tilivuoden 2026 talousarvio ei ole hyvinvointialuelain 115 §:n mukaisesti tasapainossa, kun otetaan huomioon tilivuosina 2023–2025 kertynyt alijäämä. Arviointiryhmän työskentelyssä esitetystä, vuoden 2030 loppuun asti pidennetystä alijäämän kattamisajasta ei tilintarkastuskertomuksen antamishetkeen mennessä ole annettu päätöstä. Muistutuksesta huolimatta esitämme vastuuvapauden myöntämistä aluehallitukselle ja hyvinvointialuejohtajalle, koska kertyneen alijäämän kattamisaikaa on jäljellä."

Aluehallituksen lausunto

Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 115 §:n mukaan tilivuosilta 2023 – 2025 taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa tilivuoden 2026 loppuun mennessä. Hyvinvointialuelain 122–124 §:ssä säädetään hyvinvointialueen arviointimenettelystä. Arviointimenettelyssä valtio ja hyvinvointialue arvioivat hyvinvointialueen taloudellisia sekä sosiaali- ja terveystalouden palvelujen ja pelastustoimen palvelujen järjestämiseen liittyviä edellytyksiä selvitä tehtävistään. Arviointimenettely turvaa osaltaan perustuslain mukaista oikeutta riittäviin sosiaali- ja terveystalouden palveluihin tilanteessa, jossa hyvinvointialueen taloudellinen tilanne on heikentynyt.

Valtiovarainministeriö on 17.6.2025 päättänyt käynnistää arviointimenettelyn Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella. Arviointimenettelyn käytännön seurauksena on, että alue voi sopeuttaa talouttaan pidemmällä ajanjaksolla kuin mitä hyvinvointialuelain 115 §:ssä säädetään. Alueen tulee aluevaltuuston päätöksin sitoutua noudattamaan arviointimenettelyssä sovittua suunnitelmaa, jonka lopputuloksena tulee olla, että taseeseen kertynyt alijäämä on saatu katettua. Valtiovarainministeriö seuraa sovitun suunnitelman toteutumista.

Hyvinvointialuelain 124 §:n mukaan arviointimenettelyn käynnistäminen rajoittaa hyvinvointialueen päätösvaltaa. Rajoituksen tarkoituksena on estää alueen taloudellisen tilanteen heikentyminen arviointiryhmän työn aikana ja varmistaa, että arviointiryhmän tekemiä toimenpide-ehdotuksia noudatetaan koko sen ajan kuin toimenpideohjelma on voimassa. Hyvinvointialue ei voi tehdä päätöstä, jolla olisi merkittäviä, pitkäaikaisia kielteisiä vaikutuksia hyvinvointialueen talouteen tai joka olisi arviointiryhmän toimenpide-ehdotusten vastainen. Tällaisia päätöksiä voi tehdä vain, jos päätöstä ei välttämättömistä syistä ja asian kiireellisyyden vuoksi voida lykätä.

Nämä päätökset on annettava tiedoksi valtiovarainministeriölle. Valtiovarainministeriöllä on oikeus tehdä kyseisistä päätöksistä valitus tai oikaisuvaatimus.

Jos arviointiryhmä toteaa, että riittäviä keinoja talouden tervehdyttämiseksi ja palvelujen järjestämisen edellytysten turvaamiseksi ei ole löydettävissä, arviointiryhmä esittää valtiovarainministeriölle hyvinvointialuejakolaissa tarkoitetun aluejakoselvittäjän asettamista.

Arviointiryhmälle esiteltiin 1.12.2025 kokouksessa alueella valmisteltu tuottavuusohjelma 2026 – 2029. Aluehallitus käsitteli 11.12.2025 kokouksessaan talousarvio- ja taloussuunnitelmaesityksen 2026 – 2028 sekä 41,8 miljoonan euron tuottavuusohjelman vuosille 2026 – 2029, jolta pohjalta aluevaltuusto teki päätöksen 17.12.2025.

Arviointiryhmä pitää tuottavuusohjelmassa esitettyjä tavoitteita ja niiden toteuttamiseksi esitettyjä keinoja välttämättöminä ja oikeansuuntaisina. Arviointiryhmä tunnistaa, että tuottavuusohjelmaan sisältyy väistämättä epävarmuuksia, mutta katsoo, että ohjelmaa on välttämätöntä viedä täysimääräisesti päätöksenteossa ja toimeenpanossa eteenpäin. Arviointiryhmä korostaa, että tuottavuusohjelman tavoitteiden täysimääräinen toteutuminen edellyttää merkittävää toimintakulujen laskua jo vuosina 2026 – 2027.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kumulatiivinen alijäämä tilikausilta 2023 – 2025 on vuoden 2025 tilinpäätöksen mukaan 97,8 miljoonaa euroa. Mikäli päätetty tuottavuusohjelma toteutuu kokonaisuudessaan, sen toimenpiteet riittäisivät kääntämään tuloksen ja vuosikatteen positiiviseksi vuodesta 2027 alkaen. Koska arviointimenettely on vielä kesken, ja hyvinvointialueiden päivitetyt rahoituslaskelmat valmistuivat huhtikuussa 2026, alijäämien kattamisen takaraja tultaneen linjaamaan viimeistään 11.6.2026 allekirjoitettavaan arviointiryhmän loppuraporttiin.

Hyvinvointialueen rahoitus muodostuu noin 90 prosenttisesti valtion rahoituksesta. Valtion rahoituksen arvioidun tason merkittävät muutokset heijastuvat suoraan siihen aikatauluun, jolla hyvinvointialueen on mahdollista kattaa kumulatiiviset alijäämänsä. Itä-Uudenmaan hyvinvointialuevaltuusto päätti 17.12.2025 kokouksessaan hyväksyä 41,8 miljoonan euron tuottavuusohjelman vuosille 2026 – 2029. Valtiovarainministeriö päivitti rahoituslaskelmia 18.12.2025, jota myötä Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen alijäämien realistinen kattaminen olisi ollut mahdollista vuoden 2030 kuluessa. Valtiovarainministeriön 30.4.2026 julkaisemien rahoituslaskelmien mukaan Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen rahoituksesta leikkautui 14,4 miljoonaa euroa vuodelta 2027 ja 8,7 miljoonaa euroa vuodelta 2028 edellisiin rahoituslaskelmiin nähden. Huhtikuussa 2026 julkaistujen rahoituslaskelmien pohjalta Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kumulatiivinen alijäämä on mahdollista kattaa tilikauden 2031 aikana.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää antaa aluevaltuustolle yllä olevan lausunnon tilintarkastajan antamaan muistutukseen tilikaudelta 2025.